



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Kurumumuzun misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda; kurum faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesini sağlayacak insan kaynağının planlanması, seçilmesi, işe alınması, yetiştirilmesi, görevlendirilmesi, özlük işlemlerinin takibi, maaş yönetimi, kariyer yönetimi, eğitim planlaması, performans yönetimi gibi çalışmaların yürütülmesidir:

- Kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda, ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde işe alımlar yaparız,
- Personelin kişisel gelişimi için eğitim programları düzenler, mesleki alanlarda gelişim olanakları sunarız,
- Personelin görüş ve önerilerinin üst yönetime kolaylıkla iletilmesini sağlamak amacıyla kurum içindeki iletişim kanallarını geliştiririz,
- Kurumumuzun stratejik hedeflerine ulaşmasında tüm personelin kendisini sorumlu hissettiği ve takım çalışmasına olanak sağlayan çalışma ortamı oluştururuz,
- Personelin verimliliğini artıracak ve görevinde yükselebilmesine olanak sağlayacak olan performans yönetimi sistemini geliştiririz ve bu sistemin uygulanmasında adil ve eşit olanaklar sağlarız,
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluştururuz,
- Personelin kuruma bağlılığını arttıracak kurum kültürünün oluşmasını sağlarız,
- Personelin başarılarını destekler ve takdir ederiz.

Hilmi TÜRKMEN
Belediye Başkanı
25. / 10. / 2023